

# Digital Employment – Arbeiten in der vernetzten Welt

Frismakers Festival Berlin, 11. September 2013

**OLSWANG**



# Olswang – Kurzvorstellung

**OLSWANG**

Führende Tech  
Kanzlei



In London in 1981  
gegründet als “Full  
Service Law Firm” für  
Media and Technology  
Unternehmen

Heute mehr als 400  
Rechtsanwälte in 8  
Büros in 6 Ländern in  
Europa und Asien



Wir begleiten und  
beraten Tech  
Unternehmen, von  
ihrer Gründung bis  
zu ihrem globalen  
Erfolg

Was uns anders macht -  
„Sector approach“ heißt,  
dass alle Juristen vertiefte  
Kenntnisse sowohl über ihr  
Rechtsgebiet als auch über  
die Branche ihrer  
Mandanten haben

## Herkömmliches Arbeiten

- Leistungsorientiertes, quantifizierbares Arbeiten
- Materielle Kommunikation
- Arbeiten am körperlichen Produkt
- Sachliche Trennung von Arbeit und Beruf

## Digitales Arbeiten

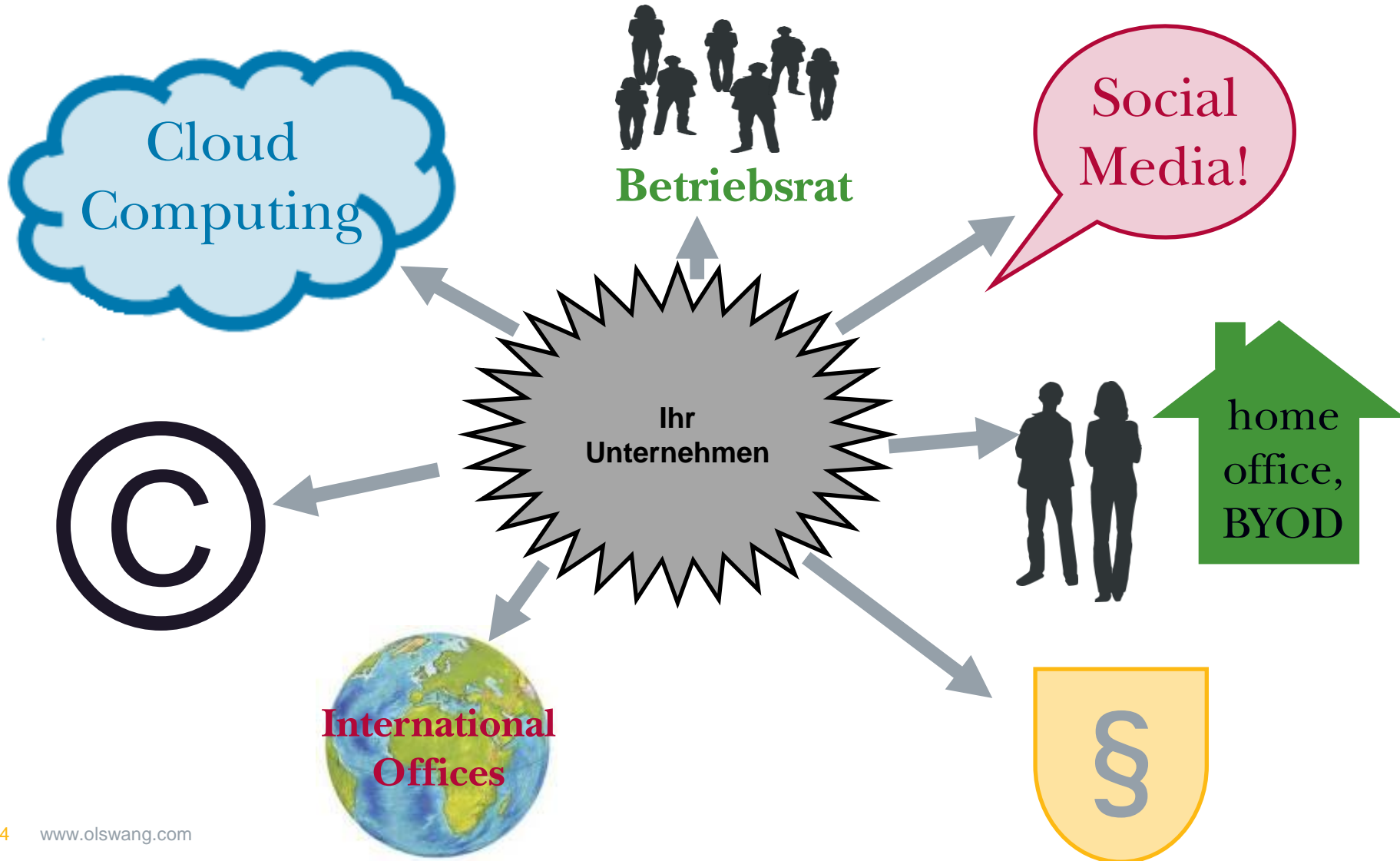
- De-Materialisierung der Arbeitsprozesse
- De-Materialisierung der Ressourcen
- Wegfall arbeitstechnischer Bezugspunkte
- Auflösung der Trennlinien zwischen Arbeit und Beruf

## Herkömmliches Arbeitsrecht

- Betriebsbezogene Definitionen im Arbeitsrecht (BetrVG, KSchG)
- Fixierte Rahmenbedingungen (Arbeitsort, Arbeitszeit)
- Dienstleistungsorientiertes Arbeiten
- Orientierung von Arbeit an klassische Berufsmuster (Vergütungsmodelle)

## Digitales Arbeitsrecht

- Dekonzentration von Arbeit / Schaffung von mobilen Arbeitsräumen
- Virtuelle Bezugspunkte des Rechts (Arbeitsort, Arbeitszeit)
- Innovationsgetriebenes Arbeiten: Werk- statt Dienstleistungen
- „Enthumanisierung“ von arbeitsrechtlichen Bedingungen (Bewerbungen, Fortbildungen)



Making Technology understandable – Applying our knowledge in a vastly complex works surrounding

Communication on tech – Applying our experience in dealing with business stake holders on tech issues

Knowledge of the law – Bringing challenges on tech in line with legal requirements

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

For more information  
please contact:

**Dr. Manteo Heikki Eisenlohr**

+49 (0)30 700 171-159  
[manteo.eisenlohr@olswang.com](mailto:manteo.eisenlohr@olswang.com)